

**Отчёт о проделанной работе
первичной профсоюзной организации
МБОУ «Новоильмовская основная общеобразовательная
школа» за 2024 – 2025 учебный год.**

В состав данной профсоюзной организации входят работники вышеназванной школы. Всего работников в прошлом учебном году – 24 человека. На 1 сентября 2025 года уволилась учитель русского языка Степанова А.Г., член профсоюза. Один учитель - Овсянникова М.Н. с 2024 г. находится в декретном отпуске. Членов профсоюза в прошлом учебном году – 11 человек. На данный момент работников – 21 человек. Из них на сегодняшний день в профсоюзной организации состоит 12 человек, которые на основании письменных заявлений ежемесячно перечисляют на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы вразмере, предусмотренном Уставом.

В соответствии с Уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет, который осуществлял руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации. Деятельность профсоюзного комитета осуществляется на основе годового плана, который включает в себя мероприятия, работу всех комиссий и утверждается на общем собрании трудового коллектива со всеми поправками.

В течение года осуществлялся контроль за оформлением документов членов профсоюза, оформлением трудовых книжек, личных дел, основное внимание уделялось заключению трудовых договоров с работниками, коллективного договора, контроль за охраной труда и здоровья работников школы, проверялось выполнение правил внутреннего трудового распорядка. Совместно с заместителями директора проводилось утверждение расписания работы школы на текущий учебный год с учетом пожеланий учительского состава (каждый учитель школы имеет методический день) и интересов учащихся. Совместно с директором школы осуществляется анализ кадрового обеспечения.

Профсоюзный комитет принимал участие в тарификации учителей. Профком информировал членов Профсоюза о своей работе, деятельности районной профсоюзной организации.

Председатель Профкома входит в состав комиссии по охране труда и техники безопасности, комиссии по аттестации рабочих мест.

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

- ♣ «Об организации работы по охране труда»
- ♣ «О правилах внутреннего трудового распорядка»

На заседаниях профсоюзного комитета утверждался график отпусков сотрудников, педагогические характеристики аттестуемых, утверждались планы работы на год, план проведения культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

В течение учебного года осуществлялся контроль за оформлением больничных листов, за прохождением медицинского осмотра работников школы и детского сада.

До членов профсоюзной организации всегда доводилась информация о возможности приобретения санаторных путёвок или поездок на теплоходе.

Женской части коллектива, имеющей детей до 16 лет, предоставлялся по письменному заявлению один дополнительный выходной день, но, чтобы избежать нарушений в учебном процессе, этот день предоставлялся в каникулярное время.

В рамках приёмки школы к новому учебному году была сформирована комиссия из членов профкома и администрации, которая проверяла учебные кабинеты школы к новому 2025-2026 учебному году.

Наша профсоюзная организация выписывает газету «Мой профсоюз», также созданы электронные информационные папки, в которых находится интересующая информация для всех членов профсоюза. На сайте школы создан раздел, связанный с деятельностью профсоюза.

Не оставались без внимания и неработающие пенсионеры. Среди школьных работников их 10 человек. Профком поздравляет их с праздниками, приглашает на проводимые мероприятия, оказывает посильную помощь.

Наш коллектив вообще старается не быть в стороне, если кому-то нужна помощь, поэтому мы материально откликаемся на любую беду.

Профсоюзный комитет совместно с активными сотрудниками организует и проводит культурно-досуговую программу, внутришкольные мероприятия, посвященные различным датам, таким как День Учителя, День пожилых людей, Новый год, 8 Марта, юбилеи сотрудников.

Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось, поэтому, исходя из анализа, в следующем году необходимо выполнить следующие задачи:

1. Привлечь в профсоюз работников школы и детского сада, не состоящих в нём.
2. Более широко привлекать членов профкома для организации работы профсоюзной организации. Доводить необходимую информацию до всех работников коллектива.
3. Проводить собрания профсоюзной организации в каникулярное время.
4. В связи с интересом коллектива к различным экскурсиям и посещениям театров организовать выезд в каникулярное время на экскурсию, в профсоюзные уик-энды.